

院岗位分为
第五条管理
学校管管
务为主理岗
岗、中层管作人
员岗)。每理岗

第六条、职等
技术水平和专
系列，教师能力
研究工作职岗位
术岗位为责任和
料、会计统计系
业技术职务计、
岗、中级职分为四
应1-12级。务岗、

第七条
实施办法》，学院
任务、工作进一步

第八条 示准、
(一) 遵教职
(二) 身守国
(三) 具有良
(四) 通备聘
(五) 适应岗
上学历中级高校
专业教师一般以上
及应具

业资格，

(六) 具备大学本科及以上学历。

第三章 招聘程序

第九
聘、公平

第十

(一)

(二)

(三)

1. 根
进行面试

2. 试

3. 将

事
会批准

4. 院

(四)

(五)

1. 受
位证、取

免冠照片
联
手续。

2. 入
联
工入校

(六) 培训(桂园文化教育学院教师培训中心人员培训制度)。

第十一条 依
职人员签订《教
试用期相应为
期满,考核合格
员,一般每个聘
第十二条 依
结,由所在部门
报学院综合事务
正。考核不合格
第十三条 依
考核合格,按第
由双方协商确定
学院工作10年
第十四条 依
第十五条 依

第十五条 依
认真履行职责和

需要
能上岗
培训
进行

聘

共和
)。首
方实
已经

聘期
《表
报监
合同
用满
续签

与学
定期
协商

聘其

教职人

培训
培训
培训
培训

培训
培训
培训
培训

培训
培训
培训
培训

培训
培训
培训
培训

培训

培训

提前一个月通知

前一个月通知

请，由部门
人员，由部门
拟解聘
部门及本人

员离职
手续：者，学

和国
劳动合
第三十
第三十
第三十

抄送：梁焯
广东碧桂园职业学



